

FOLLOWERSHIP MASTERY

Onsite — 2 hari

“The ultimate test of leadership is the quality of followers” -Robert Kelley

Organisasi sudah sangat sering membicarakan tentang leadership, namun sangat jarang membicarakan tentang followership. Padahal kita tidak akan pernah menjadi pemimpin yang baik tanpa pengikut yang baik. Tanpa pengikut yang baik, organisasi tidak akan bisa beradaptasi dengan perubahan yang sangat cepat terjadi saat ini bahkan rentan untuk hancur. Survey menyatakan bahwa keberhasilan organisasi hanya 20% ditentukan oleh pemimpin dan 80% oleh pengikutnya.

Pemimpin yang hebat karena dibelakangnya ada orang-orang yang mau dan mampu untuk mendukung, melengkapi bahkan berani memberi masukan pada pemimpinnya. Seorang pengikut yang baik adalah mereka yang bisa menghasilkan ide dan nilai. Mereka adalah orang-orang yang kritis, punya pendirian, kreatif, sanggup dan tegas. Mereka tidak sekedar bekerja seperti robot dan melakukan perintah pemimpin demi menghasilkan keuntungan. Mengacu pada hal tersebut diatas, bukan hanya pemimpin yang mempengaruhi pengikut namun pengikut juga bisa mempengaruhi pemimpin.

Namun dalam prakteknya, hampir jarang peran pengikut ini menjadi pembahasan dalam organisasi dan masyarakat. Banyak kegagalan terjadi hanya karena organisasi terlalu sibuk menghasilkan pemimpin yang hebat namun lupa menciptakan pengikut yang hebat. Untuk itulah pelatihan 2 hari ini menjadi sangat penting karena akan membantu organisasi dalam mempersiapkan karyawannya sebagai pengikut yang berkualitas.

Tujuan Pembelajaran

- Peserta memiliki paradigma yang tepat sebagai effective follower
- Peserta memiliki kualitas yang dibutuhkan untuk menjadi effective follower
- Peserta mau dan mampu memberikan dukungan yang dibutuhkan atasan dalam mencapai tujuannya.

Cakupan Pembelajaran

Hari 1

- Mengapa followership?:
 - Mitos Kepemimpinan
 - Kesalahpahaman & Realitas Followership
- Memikirkan Kembali dan Mendefinisikan Ulang Followership:
 - Mengapa menjadi Follower?
 - Kekuatan Followership
 - Followership: Kepemimpinan Baru
- Mengidentifikasi Gaya Followership Anda (Penilaian Diri)
- Lima Gaya Followership:
 - Pengikut Terasing
 - Passive Follower (Sheep)
 - Pengikut Konformis
 - Pengikut Pragmatis
 - Pengikut Efektif
- Evaluasi Diri (mengetahui kesenjangan)

Hari 2

- Diskusi Kelompok:
 - Analisis Kasus
- Keterampilan Pengikut Teladan
 - Keterampilan Kerja
 - Keterampilan Organisasi
 - Nilai Komponen
- Mengelola Superior
 - Prinsip Memimpin
 - Memperluas Lingkaran Pengaruh
- Rencana Aksi & Wrap Up.

Metode Pembelajaran

- Lecturing
- Self-Assessment
- Diskusi Kelompok
- Film Pendek
- Games inspiratif
- Kuis

Peserta

Program ini didesain untuk siapapun yang memiliki atasan.

Konsultan



MAWAR SHEILA

Mawar memiliki keahlian dan minat yang besar dalam pengembangan dan pelatihan. Di bidang konsultasi, ia telah memfasilitasi berbagai program pengembangan seperti Leadership, Supervisory, Coaching, Counseling & Mentoring, Communication, Training for Trainers, Change Management, Conflict Management, Recruitment & Selection.



RUBEN SARAGIH

Ruben memiliki keahlian dalam leadership, performance management, dan business processes. Dia adalah pendiri Indonesia Happiness Club. Ruben memiliki 20 tahun pengalaman berkarir di berbagai perusahaan besar mulai dari jasa, retail, distribusi, dan manufaktur yang dalam 5 tahun terakhir berada di level direksi.



WAHYUNINGSIH

Wahyuningsih memiliki spesialisasi dalam bidang Human Resource dan Personal Development, beliau juga telah bekerja selama lebih dari 20 tahun di perusahaan perbankan. Beliau berpengalaman di bidang Employee Selection, Training Program dan Personal Development, HR Services dan HR Business Partner.

**Subject to availability*

Selasa - Rabu

08:30 - 16:30 WIB

28-29 Mei 2024

20-21 Agustus 2024

Investasi

Rp 6.900.000,-

Subject to 11% VAT.

Early Bird:

- Potongan Investment Fee sebesar 10% untuk pembayaran sebelum H-5 program berjalan.
- Untuk corporate partnership, silahkan hubungi Business Partnership Officer kami di +62-811-1991-1168 (Telepon/Whatsapp)